

优化引才留才的软环境

海客谈|简之

《舟山日报》8月1日头版头条以《多方共建交友圈 增进员工归属感》为题,报道了来自市民政局的助企服务员通过联络多家兴趣协会、社会组织,形成一份《企业员工交友活动方案》,帮助中船(浙江)海洋科技有限公司的年轻员工交友联谊、融入社会的做法,读了让人深受启发。人才是经济社会发展的第一资源,全社会就是要从方方面面、点点滴滴做起,切实优化引才留才的软环境,让来自五湖四海各类人才产生归属感,获得幸福感,进而落地生根、开枝散叶,成为地地道道的舟山人。

提升硬环境 决胜软环境

毋庸置疑,引才留才既要提升硬环境,又要优化软环境,两者不可偏废。但时至今日,恐怕软环境更是决胜因素。这是因为,经过多年的努力,舟山的城市功能日趋完善,并正在变得越来越好。与一线城市相比,既有无与伦比的优势(比如清新的空气、宜居的环境),又有难以赶超的差距(比如高等院校、科研机构的层次和数量)。在这种现实情况下,提升空间最大的是软环境,从而成为引才留才的决胜因素。

中船(浙江)海洋科技有限公司是一家科技型企业,近几年有不少员工在工作了一两年后就辞职离开了,最近甚至有不少半年就走了,这很让企

业负责人头疼。其实,这种跳槽现象在大城市也司空见惯。有观点认为,越是高学历人才,在刚开始工作的头几年越会通过跳槽来选择最适合自己的工作。不像农民工,只要对薪水满意就不容易跳槽。中船海洋成立5年多来,从最初的3人发展到如今的70人,从总体上说引才留才才是成功的。

但是,年轻人频繁跳槽也不同程度的暴露出留人环境的缺陷。据公司方调查,离职员工对薪资待遇、住房条件和工作内容大都较为满意,但人际交往和“家”的归属感则相对缺失。“特别是一些比较内向的‘工科男’,在一个陌生的城市里确实会有些孤独感。”这似乎意味着,导致引力缺失的更是软环境。

这种情况大概符合很多外来人才的想法:舟山的城市环境总体不错,虽然地处海岛但交通也越来越方便,只要有一份理想的工作、一个温暖的圈子,完全值得留下来。事实上,一旦成家立业有了朋友圈,新老舟山人普遍具有较强的归属感。这表明,在提升引才留才硬环境的同时,还须在优化软环境上多花力气。

打造朋友圈 消除孤独感

舟山的软环境总体是令人满意度,比如民风淳朴、治安良好等等。而且,舟山向来具有海纳百川的地域和文化特征,外来人才普遍受到尊重,而绝不至于被另眼看待。因此,优化软环境,更需要以问题为导向,在促进新老

舟山人融合上多下功夫。就像助企服务员那样,通过打造朋友圈来消除外来人才的孤独感。

助企服务员奔波于市委人才办、市总工会、团市委和市妇联等单位之间,试图把多个部门的资源统筹起来,为企业员工举办一些交流联谊活动。并且借助一些兴趣协会、社会组织的力量,帮助年轻人通过篮球、足球、钓鱼等共同的兴趣爱好结交朋友、融入舟山。这样的想法,显然是切合实际的。

物以类聚,人以群分,让外来人才及时融入到有共同兴趣爱好的人群中去,不但能够丰富业余生活,还能广交朋友。外地员工之所以难免孤独,多半是因为身边既没有亲人,又没有朋友。以兴趣爱好为媒介建立朋友圈,这是融入社会的开始。先有趣味相投的玩友,后有志同道合的挚友,乃至两情相悦的恋人,一切美好接踵而至,“他乡胜故乡”的归属感、获得感自然就会不断滋生。

因此,相关部门、群团组织,以及各类兴趣协会、社会组织,都应该拓宽视野,多与外地员工集聚的企业互动,多从外来人才中发现“沉默的高手”,让新老舟山人充分互动起来、融合起来。如此,被称为“陌生人社会”的城市社会就会逐渐变得富有亲和力。

拆除篱笆墙 增强开放度

除了需要朋友圈,外来人才还非常看重一座城市的文化气息和学术氛

围。一些高学历人才之所以不愿离开大城市,并非向往高楼大厦、灯红酒绿,而是舍不得专业所需的科研条件、学习机会,担心到了中小城市会因无法“充电”而日渐平庸。不过,这也不是绝对的。从总体上说,无论是高等院校、科研机构还是文化场所,舟山都难以与大城市相媲美。虽然如此,但只要在有条件下努力优化软环境,完全可以更好地满足各类人才的需求。

就拿高校来说,围墙高垒、门卫森严,教学资源就无法让社会充分共享。如今推崇的校企合作,也多半是让学生走进企业接受实践锻炼,而极少是打开校门欢迎企业员工进大学“回炉”。如能拆除篱笆墙、增强开放度,让大家都能方便地进入校园聆听学术讲座,查阅图书资料,甚至借用实验室,大学的公共属性就能充分彰显出来。同样的道理,假如更多的学术机构、文化场所都能敞开大门,城市的整体学术氛围完全有望硬件不足软件补,让各类人才如鱼得水。

拆除篱笆墙,增强开放度,还应尽力落实好同城待遇。如今企业用人制度越来越灵活,是否户籍意义上的舟山人并不影响员工身份。那么,作为城市是否同样可以“英雄不问出处”,对在舟山工作的各类人才一视同仁?比如,能否降低市民卡的持有门槛,让更多外来人才享受舟山市民的同等待遇?若能如此,引才留才的软环境就会越来越好,企业员工的归属感也会越来越强。

高大上的“三联供”

点滴录|西阳

日前,位于六横蛟头的舟山豪城·海悦澜庭项目主体建设已全部完成封顶,这是全市首个引入“三联供”设施的绿色住宅项目(据《舟山日报》8月1日报道)。届时,这个由13栋高层住宅及相关配套用房组成的小区将实行24小时集中供暖、供冷、供热水。要不是亲身感受这些年海岛振兴带来的沧桑巨变,很多人恐怕很难想像这样的品质小区能出现在海岛上。

空调虽然已经普及,但人们还是向往更省钱、更环保的供暖供冷方式。特别是,北方家家户户有暖气,让南方的冬天显得更“冷”,也让南方城市盼“暖”心切。可是,基础设施建设牵一发而动全身,南方供暖谈何容易。海岛向来被认为是“八月十六吃月饼”,如今却能尝鲜“三联供”,着实令人刮目相看。

如今的六横已发展成为能源岛,这是“三联供”的底气所在。将浙能电厂发电的“余热”转化为“三联供”,不仅能有效实现节能减排,还能让当地居民蹭凉蹭暖,实可谓两全其美。这也说明,引进重大项目、致力经济发展,美丽海岛完全可以后来居上。

最近几年,我市海洋经济快速发展,传统产业求新求变、新兴产业“无中生有”,美丽海岛发生了翻天覆地的变化,各种惊喜一直都在发生。就拿寻医问药来说,海岛居民一直有苦难言,得了疑难重症更免不了要跑大城市。而眼下不仅家门口就医条件日渐改善,“共富方舟”还载着专家医生、医疗设备定期送医上岛,让普陀诸多小岛上的居民足不出户就可享受高端医疗。

可以相信,随着“小岛你好”海岛共富行动的全面展开,后来居上的惊喜必将不断发生。当然,海岛振兴、百姓共富不可能是天上掉馅饼。撸起袖子加油干,美丽海岛才能越来越好。



本版署名文章不代表本报立场 每个人都应有话筒,欢迎争鸣

将“垃圾不落海”进行到底

海客谈|明德

8月2日上午,“千船联动 治塑海洋”中国舟山(普陀)首届海洋生物多样性保护志愿大行动在沈家门渔港启动。在接下来的一个月时间里,千余名志愿者将在普陀岸线海域开展垃圾清理工作,并通过宣教活动号召广大渔民群众积极参与到海洋塑料垃圾清理行动中(据《舟山日报》8月3日报道)。推进垃圾治理向大海延伸,这是创建更高水平文明城市的新领域,也是打造美丽海岛的升级版,普陀的大行动为全市打了前站。

海洋垃圾是全球性的治理难题,随洋流漂浮的各种垃圾、尤其是不可

降解的塑料垃圾,不仅大煞风景还污染海洋,给海洋生物造成了严重危害。作为海洋城市,既是垃圾落海的源头之一,也无疑是“公地悲剧”的直接受害者,理当通过海陆并举的有效治理为大海保洁净、为海岛添美丽。普陀“百长共治、千船联动、万员协同”的志愿大行动,凝聚着全社会维护海上绿水青山的广泛共识和坚强决心,“垃圾不落海”治理成效值得期待。

相比于“垃圾不落地”,“垃圾不落海”的治理难度显然更大。茫茫大海上既没有垃圾桶,又没有监控探头,而垃圾排海又是海上生活由来已久的习惯做法,动员各类船只的船员特别是广大渔民自觉做到把垃圾带上岸,显然

是件难事。同时,要让市民和游客不往海里扔垃圾,也同样不容易。

好在,渔民对海上垃圾的危害深有感触,经过几年创城我市广大民众的文明素养更有了显著提升,各地“全民清洁日”“全民掸尘”等活动也积累了大规模动员志愿力量的经验。在普陀,净海净滩行动早已在悄然进行,越来越多的渔船也开始践行“垃圾不落海”,出现了渔民、渔嫂接力处理海上垃圾的感人场景。正因有了扎实的社会基础,开展更大规模的“千船联动 治塑海洋”大行动才可谓顺理成章、顺势而为。

活动有期,治理无期。普陀开展这场海洋生物多样性保护志愿大行动,拉开了海上垃圾常态治理的序幕,宣

传发动、建章立制、组织巡查、落实回收等各项工作都要立足于长效机制建设。特别是,针对渔船出海周期变长的实际情况,要结合“引领渔船”建设,为渔船量身定制垃圾分类处理、密闭储存的专用设施,让渔民可以轻松做到“垃圾不落海”。

垃圾不落海,海岛更美丽。“千船联动 治塑海洋”中国舟山(普陀)首届海洋生物多样性保护志愿大行动必将让港口、岸线、滩涂焕然一新,营造出更加赏心悦目的海岛生活、旅游环境,并激发广大民众参与海洋生态保护的热情。人人做到敬畏大海、呵护大海,“垃圾不落海”的全民自觉终将生成一道靓丽的海上风景线。

文明健康 有你有我 公益广告



最美的姿势

叫文明

游山游水游天下 爱国爱家爱自然



舟山市委宣传部 舟山市文明办 宣