

新城：党建引领践初心 实干奋进焕新篇

□记者 刘一乐 通讯员 李静坤

逐梦前行，首在把舵导航；攻坚克难，更需力量引领。

夯实党建根基，筑牢战斗堡垒，新城管委会深入贯彻党的二十大精神，认真落实新时代党的建设总要求，紧扣市委“985”行动、全委“八大行动”工作大局与“三支队伍”建设要求，打响“以心焕新”全域党建品牌，描绘了以“大党建”引领经济社会高质量发展的新篇章。

党建领航 助推项目发展加速度

倾听拔节之音，感受澎湃动能——

放眼小干岛，项目建设接连不断，舟山千岛中央商务区生态环境提升改造工程(一期)中央绿谷生活谷项目建设如火如荼；小干岛国际航运中心、船员评估中心、国际社区、成丰总部大楼、船东商会大楼等楼宇拔地而起。小干岛开发建设蹄疾步稳，奋勇前行，得益于新城管委会聚焦党建工作和开发建设深度融合的有效实践。

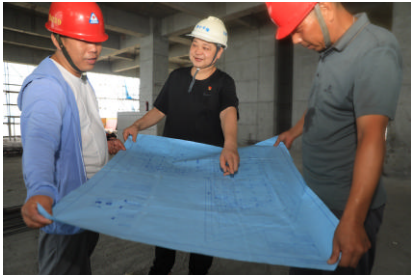
今年，新城管委会党委研究了“以心焕新”聚焦“985”、赋能“八大行动”党建工作任务，对如何以党建品牌为引领进一步压实党建主体责任、深化党建对高质量发展大局的统领性作用，以项目化、清单化、责任化明确了党建工作任务。在“以心焕新”打造产业平台新能级工作中，小干岛项目平台加快培育“锋领小干、实干兴岛”党建工作品牌，成立小干岛开发建设项目“大党委”，通过建立重大事项集体决策机制、联席工作会议制度、党建联建制，党员先锋队等举措，持续推动党员在项目一线、招商引资等工作中攻坚克难、示范先行，助力各项工作跑出“加速度”。

8月17日上午，小干岛国际海事服务产业园首单锚地综合服务业务落地。为推进园区海事服务产业，小干岛开发建设指挥部的全力推进小干岛海事服务功能建设，指挥部持续推动项目“大党委”在开发建设领域的全环节、全周期覆盖，加深同口岸单位合作力度，大力推动业务政策创新，共梳理12项改革创新课题，其中“船舶两舷作业”专家论证已完成招标；“自动线上审核”接入智慧海关系统已上线试运行。平台党员干部充分发挥先锋模范作用，为基础设施建设、招商引资等各项工作，提供强有力的服务保障和要素供给，配合产业园相关企业办理和取得码头经营许可证，并完善码头安全措施，提供经营和建设指导等。

在同为新城两大平台之一的勾山甬东海创港平台，如今，惠飞路道路两侧围墙都已拆除，沿途不少建筑外立面正加紧改造，项目施工如火如荼。提振干事创业的精气神，坚决克服畏难情绪，参与平台建设的街道、执法中队的党员干部，在夏日高温中逐户排摸、调研，深入主动担当作为，深入每个克难攻坚的关键节点，凝心聚力，鼓足干劲，仅用15天时间，就完成了600米重点点位围墙和12亩重点区域范围内违建拆除、清理复绿，以实际行动诠释“重点项目推进到哪里，党旗便飘扬在哪里”的生动实践。

“下一步，我们也将持续锚定甬东区块海洋科技创新港的目标定位，深入研究谋划区域功能定位。同时，以党建为统领，充分挖掘自身资源禀赋和区位优势，全面融入全委大招商工作格局，引导党员干部争当主力军，多向发力提升招商引资质量，以心焕新推动甬东平台实现凤凰涅槃的跨越式发展。”新城管委会相关负责人介绍。

在“以心焕新”锻造拔钉清障新引擎工作中，新城征收中心党支部以及两个街道征收组，协同发力、上下联动，打造以党建强带动业务强的工作品牌，构建权责清晰、流程规范、预警及时、公平公正的征收机制，依法依规开展阳光征收，强化廉政责任风险防控。征收一线的党员干部充分发扬动真碰硬、敢啃硬骨头的精神，白加黑，五加二，为做好重点项目用地保障提供了强有力的支撑。截至目前，较好地完成了滨海大道惠飞路段土地房屋征收，完成了省交投二期地块坟墓拆除等工作，加快推动了岱山、勾山高中、三官堂等区块的征收拆迁工作。



陈永建 摄



陈永建 摄

党建凝心 构建基层治理新样板

基层治理是国家治理的基石，小区是城市治理的最基本单元。新城聚焦地产开发型、融居安置型、城郊开放型三类小区分类推进基层治理效能，进一步深化“三方协同”机制，培育共建共治共享的基层治理新城样板。

临城街道锦湾社区，辖有东方润园、金色华庭等8个地产开发型小区，常住人口近万人。对此，锦湾社区加强“三方协同”平台建设，深化社区党组



织、业委会、物业单位的“五议两公开”机制，推动小区“微治理”和社区“大治理”同频共振、深度融合，激活“微细胞”汇聚基层党建大能量。东方润园小区依托机关在职党员较多的优势，成立了“红星360服务团”，并设立每周六民情接待日，定期召开红色联席会议。金色华庭小区居民类型多样、生活习惯差异较大，社区通过找准解决治理难题矛盾的“最大公约数”，成立楼道“红管家”和“金嫂子”服务团，将邻里矛盾纠纷化解在最小单元，共建和谐家园。党群联动，凝聚强大合力，为社区安上了自我管理、共同治理的“主心骨”。

千岛街道红茅山社区有常住居民7000余名，他们来自周边10余个拆迁村，组成了一个融居型社区。社区人口中，老年、残疾、低收入等群体占比超过四分之一。为有效提升服务质量，社区以党建引领幸福融居，打造“同心融居，红心筑梦”党建工作品牌，广泛凝聚党员群众、网格员等基层治理骨干力量，构建家门口的共治阵线。每月26日，是红茅山社区综合性的便民服务日，家电维修、保健义诊、理发修脚等各类民生服务直达居民身边，有效提升居民归属感、幸福感。

千岛街道浦西社区则是一个典型的城郊型社区，其聚焦社区基础设施老旧、公共服务资源薄弱的现实情况，创新打造“和合党建，幸福浦西”党建

品牌，先后孵化和馨(调解)工作室、红渔嫂服务队、红黄蓝骑士队等10余个社区社会组织，吸纳固定成员近200名，并探索成立以居民骨干为主体的开放式小区业委会。同时，聚焦“一老一小”重点人群，依托社区党群服务中心主阵地，联动医疗、教育、家政等资源，引育银龄老年学校、“空中农场”、萌新暑托班等特色服务项目，设立每月综合性的便民服务日，有效提升居民幸福感。

商圈是城市经济、文化的集中承载地，如何创新组织设置、增强组织功能，引领商圈有序经营、繁荣发展，已成为新时代推进城市基层党建工作持续发展的必答题。富都社区地处新城核心区域，辖区范围内有港航国际大厦等8座商务写字楼，以及宝龙广场、沿街店铺等大量商业资源，给社区治理带来了极大的考验。为此，该社区打造“富都红色商圈”党建品牌，激活社区“大党委”、红色物业党建联盟、志愿服务联盟等多方力量，并广泛吸纳城管、公安、消防、市场监管、公证处等驻区单位合力，构建多元共治的工作模式。社区牵头常态化召开“商圈议事会”，对上打通与政府相关职能部门沟通交流渠道，对外联通社会有效资源，构建“企业需求提出—一议事会处理汇总—职能部门解决—一议事会反馈”闭环协调机制，实现“商圈事商圈议、商圈事商圈办、商圈事商圈管”。

同时，以实干实绩为导向，印发村社干部绩效考核指导意见，切实增强岗位吸引力、竞争性，力争在2025年换届选举前，打造一支理想信念坚定、能力素质过硬的基层干部队伍。



陈永建 摄

党建赋能 绘就城乡和美新画卷

实进取、齐头并进”的点灯湾精神，把丰富的红色资源充分转化为实现乡村全面振兴的资产，推动红色基因、特色产业和绿色家园的融合发展。借力皋泄晚稻杨梅这一产业特色，毛竹山村推行“支部+企业+基地+农户”的模式，联合喜果家庭农场，着力打造线上线下供需联动机制，架起了基地、农户与市场之间对接的桥梁，提升了农户的增收能力。同时，毛竹山村积极对接上级市场监管部门，办理食品经营许可证，注册产品商标，规范包装，统一制作，进一步提升特色农产品附加值；盘活村级闲置土地资源，统一租用，规划种植，建立自产自销农产品基地，集中展示村级及周边绿色、有机、地标产品，以皋泄晚稻杨梅带动其他农副产品，壮大集体经济收入，实现村民家门口致富。

在新城，党建不仅是引领发展的红色引擎，更是服务民生的坚实保障。追溯蒲岙伏击战革命故事，蒲岙村持续开发本村红色旅游资源，打造红色教育基地，提升乡村知名度与吸引力。同时，加大对村内农业种植大户如番茄、甘蔗等特色产业的扶持力度，通过技术培训、市场对接、品牌建设等措施，提升农产品附加值，推动农业产业转型升级，实现农民增收与农村经济发展。

城乡振兴，关键在人。两个街道党工委聚焦“严格选拔标准、加强培育锻炼、深化岗位锻炼”三重维度，结合村社组织届中“双述双评双比”专项行动和以“头雁、雏雁、归雁”为主体的乡村雁阵建设行动，为基层治理队伍结构优化、优中选优积蓄

党建引领，凝心聚力；守正笃实，久久为功。在我市坚定不移向海图强、向海开放，深入实施“985”行动，加快高水平建设现代海洋城市，“增创六个优势”实绩实效的大背景下，新城以“五心力促”工程为抓手，建强“以心焕新”全域党建品牌，不断强化党建统领，建强干部队伍，向新时代党建高地大踏步迈进，将加快跨越式发展的信心和决心切实转化为行动力，奋力开创新城高质量发展新局面。

本版图片除署名外由新城管委会提供