

积分制让有用之才各得其所

□阿培

用积分制激励人才,更有助于有用之才安居乐业。积分越来越高,生活境遇越来越好,谁还愿意轻易跳槽?

日前,普陀区印发《舟山市普陀区人才积分制实施意见(试行)》,创新推行人才积分制。人才积分制以“公开、量化、服务”为原则,采取“自愿申请、分类审核、统一管理、动态调整”的模式进行积分,相应的加分项目和扣分项目均折算成具体分数,可兑换包括人才公寓、子女就学、技能培训、景区门票等多项福利(《舟山晚报》6月22日报道)。

以积分论英雄,显然能够提升城市活力和人才竞争力。

高质量发展需要高素质人才,城市之间的竞争已日益体现在“抢人大战”。众所周知,评判人才应该不唯学历、不唯职称,而更应注重真才实学、实际贡献。简而言之,有用就是人才。

不过,各地在制定实施人才政策中又不得不以学历、职称为依据,否则就会难以操作。普陀推行积分制,无疑让人才环境变得更加公平公正,也就更有利于引才留才。

越是人才越怕被埋没,越怕被不公平对待。一味以学历、职称论英雄,虽然也能招徕大批人才,但消极因素也显而易见。特别是一些并无突出才能的“书呆子”,或缺少进取意识的“躺平者”,照样可以用高学历当“敲门砖”,不但挤占宝贵的公共资源,还会影响他人的积极性。积分越高、待遇越好,就是必要的纠偏,可以使人才制度更加合理有效。

良禽择木而栖,各地竞相出台的

招才待遇令人眼花缭乱,也造成了跳槽频繁、留人不易的现实困境。事实上,“虚高”的待遇并不具有可持续性。用积分制激励人才,更有助于有用之才安居乐业。试想,随着才能发挥和成果显现,人才积分越来越高,生活境遇越来越好,谁还愿意轻易跳槽?

当然,积分并非从零开始,而是在引进人才的初始待遇之上累计叠加的。这就为一些“不鸣则已、一鸣惊人”的人才提供了“卧薪尝胆”的基础条件。何时出成绩、何时给重奖,这不是很公平吗?只有那些不能干又不肯干的所谓人才,才会感到难以凭一纸文凭混待遇了,而这正是大家期盼的一种赛马环境。

借助村运 传统文化焕发新生

□陈斌

“我们的村运”以体育运动为家乡助力,为农村文化礼堂注入了新鲜的活力,同时也强化了乡村基层文化建设。

定海区渔农村文化礼堂“我们的村运”暨干礁镇“运动休闲乡镇”共富班车启动仪式在充满欢声笑语中拉开了帷幕。这场运动盛宴,不仅活跃了乡村文化礼堂的氛围,更展现了舟山市不断推进乡村振兴的实力,为全民迎接亚运会献上了一道美好的风景。

当下,乡村地区的发展不可谓无进展,但与城市相比还存在明显的差距。这不仅是人口与资源的差异,更是生活质量与发展机会的落差。而在这样的背景下,本次“我们的村运”以体育运动为家乡助力,为农村文化礼堂注入了新鲜的活力,同时也强化了乡村基层文化建设。

此次运动会充分表达了定海区的特色文化和民众实际需求。比如旱地

龙舟、趣味拔河、大力水手等项目,迎合了大众参与和观众欣赏的双重需求。各项比赛引人入胜,展现出了干礁镇各村(社区)和各行业的传统技艺和精神面貌。这不仅让市民和游客得以轻松娱乐,更拉近了乡村与城市之间的距离。

此外,我们还看到了幸福集市的精彩呈现。在东海百里文廊干礁段,“龙潭古韵”主线和“青山艺谷”支线交汇处,特色美食、非遗技艺、国潮好物、精美文创等摊位一字排开,让人们在品尝美食的同时感受到了传统文化的魅力,真正是“富民兴乡”的生动实践。更值得一提的是,本次端午节体验活动,也表明定海的深厚文化底蕴,传统文化得到了高度重视和保

护。包粽子、点雄黄、扎艾束等活动,既可瞻仰民俗文化的演变历程,也可深入了解传统习俗的背后含义。这种多元文化的融合,正为定海区营造一个文化完备、生态宜人、社会和谐乡村环境。

总之,“我们的村运”是一次深入乡村、注重民生、贴近人心的盛会,是推动农村文化礼堂发展、促进乡村振兴的重要舞台。在未来,类似的乡村运动文化活动会越来越多,越来越创新。我们期待看到更多这样的乡村运动文化活动,它们将不断创新、丰富和激发农村文化生活。而我们需要做的,就是积极参与、共同建设,让文化乡村愈加美好,让中国梦绽放出更加璀璨的光芒。

“鸠占鹊巢”不失为一种创新思维

□一歌

“一张床”护理管理模式,看似简单却蕴含着系统思维和统筹安排。

最近,一位大伯在儿科病房过了生日,医护人员为他送上蛋糕、贺卡和生日祝福。据悉,舟山医院儿科已向368名成人患者提供了一站式服务,这是该院探索全院“一张床”护理管理模式后出现的新场景。根据这一模式,患者住院后可以入住不同科室的病床,医生根据患者的床位信息跟随患者进行治疗,各科室护理人员均按照全科型护理规范化操作(《舟山晚报》6月20日报道)。

老人住儿科病房,以前是当笑话讲的,现在却成了现实,这真是没有做不到只有想不到。创新思维,就那么让人脑洞大开“鸠占鹊巢”,原来也具有合理性。更值得反思的是,这么简单的道理,为什么原先想不到?需要住院的

病人,常常遇到一床难求的窘况,甚至需要等病床有空时才能安排手术。然而,病床紧张往往是局部的、相对的,就比如外科病房爆满,但儿科病房却虚位以待。在这种情况下,为什么不能让成年病人住进儿科病房呢?当然,这需要一系列管理制度的跟进,让医生护士根据患者信息跟踪护理。

“一张床”护理管理模式,看似简单却蕴含着系统思维和统筹安排。原来医院的病房是按科室划分的,而各科室的忙闲程度是动态变化的,由于相互之间不能通用,病床资源就难以得到充分利用。现在好了,各科室的病房可以通用,“住院难”也就有望得到缓解。

说“鸠占鹊巢”是一种创新思维,很多人或许不以为然。反正空着,不妨利用,这不是顺其自然的事情吗?就如坐公交车,发现照顾“老弱病残孕”的爱心座位空着,人们就多半会不由自主地坐上去,需要让座时再起来不就得了?但是,在社会管理中,缺乏变通的现象恰恰司空见惯。充电车位往往就不允许燃油汽车鸠占鹊巢,使得原本就紧张的泊位资源更加雪上加霜。

学会这种创新思维,在现实生活中举一反三进行运用,通过完善相应的配套管理措施,让有限的公共资源发挥更大的作用,这应该也是促进社会治理体系和治理能力现代化的一种迫切需要。

这些方便之门开得好

□姜焱

对舟山来说,吸引外地人口、外地人才,要想方设法、千方百计从这些事关群众切身利益、关键小事做起。

据媒体报道,目前,我市178家定点医疗机构已全部开通住院、普通门诊异地就医直接结算,开通率达到100%,居全省第一。可见,在异地结算方面,我市相关部门一直在努力,现在总算越来越方便。

对于患者来说,多一个异地结算点,就多一扇方便之门,这些门,不仅仅避免本地参保人员不再“垫资跑腿”,而且真切体会到互联网时代的便利、一体化战略的推进、都市圈的逐渐形成,而这一切对于人才引进、积聚人

气、留住人力、减轻群众负担均会带来良好的效果。

尤其对舟山来说,吸引外地人口、外地人才,要想方设法、千方百计从这些事关群众切身利益、关键小事做起;舟山地处海岛,有些设施共享性不够,但有些事情可以依托科技后来居上,异地就医直接结算开通率居全省第一,这说明,只要努力有的事情是可以走在全省前列的,劣势有时可以转化成优势。

据介绍,下一步,我市医保部门将

不断优化经办服务质量,以更高标准推进异地就医直接结算改革工作,深化医保电子凭证、医保移动支付、医保电子处方流转等推广应用,推进更多的异地就医结算服务“跨省通办”,切实提升参保人员异地就医直接结算体验。但愿这些承诺能早日一一兑现,使得参保人员能搭乘更加便捷的办事快速直通车,这不但是便民之器、利民之事、得民心之举,更是营造一种优良的营商环境、发展环境、宜居环境。